

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING

Rapportering av internkontrollplan

ID	Perspektiv och mål	Process/ rutin	Oönskad händelse	Riskvärde	Uppföljning	Uppföljningsansvarig	Slutdatum uppföljning
Hållbart samhälle							
1.1	- Växande Sala						
2.1	- En långsiktigt socialt hållbar utveckling	Fria skolvalet	Ökad segregation	12	Elevplaceringar, vårdnadshavares utb.bakgrund och utländsk bakgrund		31/8 31/12
		Politiska beslut	-Försämrad samverkan med externa myndigheter såsom Af	9	Bevakning av beslut och uppföljning av samarbete.		31/8 31/12
3.1	- En långsiktigt miljömässigt hållbar utveckling						
Medborgare							
4.1	- Nöjda medborgare och brukare						
5.1	- God service av hög kvalitet	Kompetensförsörjning, SKA	Obehöriga elever till gymnasiet	9	Nationell statistik, kvalitetsuppföljning		31/8 31/12
		Samverkan	Ökad andel kommuninnevånare som uppstår försörjningsstöd	12	Regelbundet, minst 2ggr/år Lokal och nationell statistik	Bitr. skolchef	31/8 31/12
6.1	- Påverkan och inflytande för kommunens medborgare						

Kommunstyrelsens förvaltning

Medarbetare							
7.1	- Trygg, säker och utvecklande arbetsmiljö						
8.1	- Delaktighet och inflytande för medarbetarna						
9.1	- Tydligt och bra ledarskap	Introduktion, medarbetarsamtal, SAM	Hög omsättning av ledare och annan personal	12	Uppföljning av omsättning	Skolchef, Enhetschef	31/8 31/12

Internkontrollplan

2.1

Elevplaceringar, vårdnadshavares utbildningsbakgrund och utländsk bakgrund.

Statistik baseras på den sammanställning som görs för nationell redovisning 15 oktober.

Bevakning av beslut och uppföljning av samarbete. (Arbetsförmedlingen).

Ansvarig chef för arbetsmarknadsenheten, biträdande skolchef, bedömer att samverkan med arbetsförmedlingen är näst intill obefintlig. Det upplevs för närvarande inte finnas någon part att samverka med. Det indikerar att kommunen själv måste ta starka egna initiativ för effektiva arbetsmarknadsåtgärder.

9.1

Uppföljning av omsättning (ledare och annan personal).

Det finns för närvarande ingen sammanställning av omsättningen av personal. Det kommer att tas fram under hösten 2021.

Dock har våren 2021 präglats av relativt hög omsättning av rektorer och andra ledare. Det har varit en blandning av naturlig avgång, exempelvis pension, medan andra har sökt sig till annan arbetsgivare och/eller andra arbetsuppgifter.